



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 06.10.2020, klo 07:35 - 08:55

Paikka Teams kokous

### **Käsitellyt asiat**

**§ 32 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 33 Ilmoitusasiat**

**§ 34 Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelma**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja  
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja  
Hanna Graeffe  
Henry Berg, saapui 08:26  
Riikka Reina  
Katja Repo, varajäsen Roope Berg, saapui 08:17, poistui 08:25

### Muut saapuvilla olleet

Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja, esittelijä  
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja, poistui 08:46  
Laura Damski, kehittämisspäällikkö, poistui 08:38

### Poissa

Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

### Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu  
Puheenjohtaja

Merja Soosalu  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 32

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 7.10.2020 alkaen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 33

#### **Ilmoitusasiat**

##### **Ehdotus**

Esittelijä: Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Ilmoitusasioita ei ollut.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

**Henkilöstöasiainjaosto, § 13,02.06.2020**

**Kaupunginhallitus, § 247,17.06.2020**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 34, 06.10.2020**

### § 34

#### **Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelma**

JARDno-2020-927

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 02.06.2020, § 13**

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Tasa-arvolaki edellyttää tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuuslaki puolestaan yhdenvertaisuussuunnitelman laatimista sellaisissa työyhteisöissä, joissa on yli 30 jäsentä. Järvenpään kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020-2021 on valmisteltu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmässä. Suunnitelma on ollut myös kommentoitavana kaupungin pikku-yt:n jäsenillä.

Järvenpään kaupunki päätti päätöksellään KH 9.4.2018 § 86 allekirjoittaa tasa-arvon peruskirjan. Peruskirja velvoittaa mm. päivittämään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2 vuoden kuluessa peruskirjan allekirjoituksesta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 26.5.2020 ja liitteen dokumentissa on huomioitu tuon käsittelyn yhteydessä sovitut muokkaukset.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus suunnitelman 2020-2021 ja päättää lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Käsittelyn aikana nousi esille termien käyttö. Tämän perusteella tarkistetaan termin sukupuolinen suuntautuneisuus termi ja tehdään tarvittaessa tämä tekninen muutos ennen kaupunginhallituksen käsittelyä. Tarkennetaan myös äidinkielen kysymisen mahdollisuus.

#### **Päätös**

Käsittelyn aikana tehdyt tarkennuspyynnöt huomioiden henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymisestä vuosille 2020-2021.

---



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Kaupunginhallitus, 17.06.2020, § 247**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto 2.6.2020 § 13

Liitettä on täsmennetty henkilöstöasiainjaoston käsittelyssään esittämien huomioiden perusteella.

MS

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2020-2021.

#### **Käsittely**

Esittelijä ehdotti asian poistamista esityslistalta.

#### **Päätös**

Asia poistettiin esityslistalta.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 06.10.2020, § 34**

Valmistelija / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Tasa-arvolaki edellyttää tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuuslaki puolestaan yhdenvertaisuussuunnitelman laatimista sellaisissa työyhteisöissä, joissa on yli 30 jäsentä. Järvenpään kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020-2021 on valmisteltu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmässä. Suunnitelma on ollut myös kommentoitavana kaupungin pikku-yt:n jäsenillä.

Järvenpään kaupunki päätti päätöksellään KH 9.4.2018 § 86 allekirjoittaa tasa-arvon peruskirjan. Peruskirja velvoittaa mm. päivittämään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2 vuoden kuluessa peruskirjan allekirjoituksesta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 26.5.2020 ja dokumenttia on muokattu näiden huomioiden perusteella. Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 2.6.2020 §13 käsitellyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2020-2021 ja päätti lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi esitetyt tekstimuutokset huomioiden.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallituksen kokouksessa 17.6.2020 §247 esittelijä ehdotti asian poistamista esityslistalta ja siten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma palautettiin uudelleen valmisteluun.

Uudelleen valmistelun käynnistämiseksi henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 6.10.2020 on tarkoituksenmukaista käydä lähetekeskustelu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan 2020-2021 tehtävistä tarvittavista muutoksista, jotta se voidaan tuoda uudelleen päätettäväksi. Henkilöstöasiainjaoston kokouksen perusteella tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan 2020-2021 tehtävien muutosten jälkeen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020-2021 tulee viedä uudelleen kaupungin yhteistyötoimikunnan käsittelyyn ennen kuin se tuodaan uudelleen henkilöstöasiainjaoston käsittelyyn.

MSO

### Ehdotus

Esittelijä: Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus suunnitelman 2020-2021 ja päättää lähettää sen uudelleen valmisteltavaksi.

### Käsittely

Keskustelun aikana tehtyjen muutosten perusteella poistetaan taulukko kappaleesta 6 ja tehdään teknisiä korjauksia.

Esittelijä muutti käsittelyn aikana esitystään, uusi esitys kuuluu:

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus suunnitelman 2020-2021 ja valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään tekniset korjaukset ja päättää esittää, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä suunnitelman tehtyjen korjausten jälkeen.

### Päätös

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2020-2021 ja

1. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään tekniset korjaukset ja
2. päättää esittää, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tehtyjen korjausten jälkeen.

### Tiedoksi

kaupunginhallitus, kaupunginjohtoryhmä, palvelussuhdepäällikkö, kehittämisspäällikkö (rekrytointi ja osaaminen),



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§32, §33, §34

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).